

SASARAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN KUDUS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

DISBUDPAR KABUPATEN KUDUS

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUTRIKAH, S.H		1	NAMA	Dr. H.M. HARTOPO, ST, MM, MH	
2	NIP	19670417 199102 2 001		2	NIP (*opsional)	-	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA / IVA		3	PANGKAT/GOL. RUANG	-	
4	JABATAN	KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA		4	JABATAN	BUPATI KUDUS	
5	UNIT KERJA	DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA		5	INSTANSI	PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET		PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)		(5)
A. UTAMA							
1	Meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap budaya daerah	Persentase obyek pemajuan kebudayaan yang dilestarikan		62,50%		Penerima Layanan	
2	Meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap budaya daerah	Persentase Cagar Budaya yang dikelola secara terpadu		20,00%		Penerima Layanan	
3	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Persentase peningkatan jumlah wisatawan mancanegara		4%		Penerima Layanan	
4	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Persentase peningkatan jumlah wisatawan nusantara		4%		Penerima Layanan	
5	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Tingkat hunian akomodasi		21,14%		Penerima Layanan	
6	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PDRB harga berlaku		5,23%		Penerima Layanan	
7	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD		0,91%		Penerima Layanan	
8	Meningkatnya pertumbuhan sektor pariwisata	Persentase jumlah pelaku ekraf yang dibina		26,67%		Penerima Layanan	
9	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi SAKIP		85 nilai		Penguatan Internal	

10	Pengelolaan anggaran Disbudpar Kabupaten Kudus yang optimal	Jumlah anggaran yang dikelola secara akuntabel	Rp. 22.335.539.445,-	Anggaran
B. TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(MUTRIAH, S.H)
(19670417 199102 2 001)

Kudus, 02 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



(Dr. H.M. HARTOPO, ST, MM, MH)